

Số: 434 /BC-CDSP

Điện Biên, ngày 28 tháng 6 năm 2025

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN

Năm: 2024

(Về việc thực hiện công khai trong hoạt động của cơ sở giáo dục thuộc hệ thống giáo dục quốc dân theo Thông tư số 09/2024/TT-BGDĐT, ngày 3/6/2024 của Bộ GD&ĐT)

I. THÔNG TIN CHUNG

1. Tên cơ sở giáo dục (bao gồm tên bằng tiếng nước ngoài)

Tên tiếng Việt: TRƯỜNG CAO ĐẲNG SƯ PHẠM ĐIỆN BIÊN

Tên tiếng Anh: DIEN BIEN TEACHER TRAINING COLLEGE

2. Địa chỉ: Số 187 - Đường Hoàng Công Chất - Tổ 12 - Phường Điện Biên Phủ - Tỉnh Điện Biên.

3. Loại hình, cơ quan quản lý trực tiếp:

Trường Cao đẳng sư phạm Điện Biên là đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo.

4. Sứ mạng, tầm nhìn, mục tiêu của cơ sở giáo dục

4.1. Sứ mạng

Trường là cơ sở đào tạo giáo viên ngành giáo dục mầm non, trình độ cao đẳng; bồi dưỡng cán bộ quản lý giáo dục có chất lượng và hiệu quả, đáp ứng yêu cầu phát triển giáo dục của địa phương và cả nước; đào tạo, bồi dưỡng các trình độ của giáo dục nghề nghiệp đáp ứng nhu cầu học tập của người học; tổ chức đào tạo, bồi dưỡng, nghiên cứu khoa học, hợp tác quốc tế gắn với đổi mới nội dung, hình thức, phương pháp dạy học; giúp người học trở thành những công dân có học thức, tự tin lập thân, lập nghiệp, làm việc hiệu quả trong môi trường đa văn hóa, đáp ứng yêu cầu xã hội.

4.2. Tầm nhìn

Trường trở thành cơ sở đào tạo nguồn lực bậc học mầm non và các ngành thuộc hệ thống Giáo dục nghề nghiệp có uy tín, chất lượng.

4.3. Mục tiêu

Tập trung xây dựng nhà trường đạt tiêu chuẩn chất lượng giáo dục có khả năng hội nhập.

5. Tóm tắt quá trình hình thành và phát triển của cơ sở giáo dục

Trường Cao đẳng sư phạm Điện Biên là trường cao đẳng công lập. Tiền thân là Trường Sư phạm Dân tộc cấp 1 Lai Châu. Trường được thành lập năm 1963 theo Quyết định số 246/QĐ-TC ngày 22/7/1963 của Ủy ban Hành chính Tỉnh Lai Châu. Năm 2000, Trường được nâng cấp thành Trường Cao đẳng sư phạm (CĐSP) Lai Châu theo Quyết định số 5520/QĐ-BGD&ĐT ngày 13/12/2000 của Bộ GD&ĐT. Năm 2004, tỉnh Lai Châu (cũ) tách thành hai tỉnh Lai Châu và Điện Biên, Trường CĐSP Lai Châu đổi tên thành Trường CĐSP Điện Biên.

Với hơn 60 năm hình thành và phát triển, Nhà trường trải qua nhiều lần đổi tên nhưng luôn giữ vững vị thế trường chuyên nghiệp trọng điểm của tỉnh Điện Biên. Nhà trường đã đào tạo hàng vạn người học ở các ngành nghề đặc biệt thế mạnh của nhà trường là đào tạo và bồi dưỡng giáo viên cho tỉnh Điện Biên. Trong tình hình mới, Nhà trường chuẩn bị mọi điều kiện sẵn sàng cho hội nhập và phát triển.

6. Thông tin người đại diện theo pháp luật

- Họ và tên: Nguyễn Thị Tuyết Mai
- Chức vụ: Hiệu trưởng
- Địa chỉ nơi làm việc: Số 187 - Đường Hoàng Công Chất - Tổ 12 - Phường Điện Biên Phủ - Tỉnh Điện Biên
- Số điện thoại: 0912.011.697; Email: maihuongdienbien@gmail.com

7. Tổ chức bộ máy

a) Quyết định thành lập, cho phép thành lập, sáp nhập, chia, tách, cho phép hoạt động giáo dục, đình chỉ hoạt động giáo dục của cơ sở giáo dục:

Quyết định số 246/QĐ-TC ngày 22/7/1963 của Ủy ban Hành chính Tỉnh Lai Châu.

b) Quyết định công nhận Hội đồng trường, chủ tịch hội đồng trường và danh sách các thành viên hội đồng trường:

Hội đồng trường nhiệm kỳ 2022-2027 được thành lập theo Quyết định số 133/QĐ-SGDĐT ngày 24/02/2022 của Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Điện Biên. Ths. Mai Đình Nam - Chủ tịch Hội đồng trường; danh sách thành viên hội đồng trường theo Quyết định số 133/QĐ-SGDĐT trên.

c) Quyết định điều động, bổ nhiệm, công nhận Hiệu trưởng, phó hiệu trưởng cơ sở giáo dục:

STT	Họ và tên	Chức vụ	Số Quyết định	Ngày ban hành
1	Ths. Nguyễn Thị Tuyết Mai	Hiệu trưởng	3369/QĐ-UBND	30/12/2021
2	TS. Nguyễn Thị Phương Thuý	Phó Hiệu trưởng	808/QĐ-UBND	27/5/2021

d) Quy chế tổ chức và hoạt động của cơ sở giáo dục; chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của cơ sở giáo dục và của các đơn vị thuộc, trực thuộc, thành viên; sơ đồ tổ chức bộ máy của cơ sở giáo dục: Quyết định ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của Trường Cao đẳng Sư phạm Điện Biên số 491/QĐ-CDSP, ngày 15/6/2023 của Hiệu trưởng trường Cao đẳng sư phạm Điện Biên.

8. Các văn bản khác của cơ sở giáo dục:

STT	Số hiệu văn bản	Ngày ban hành	Loại văn bản	Nội dung chính
1	38-QĐ/BCĐ	3/10/2024	Quyết định	Ban hành Quy chế hoạt động của Ban Chỉ đạo và xây dựng thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở của Đảng ủy Trường Cao đẳng Sư phạm Điện Biên
2	16/QĐ-CDSP	10/01/2025	Quyết định	Ban hành Quy chế chỉ tiêu nội bộ năm 2025 của trường CDSP Điện Biên
3	491/QĐ-CDSP	15/6/2023	Quyết định	Quyết định ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của Trường Cao đẳng Sư phạm Điện Biên
4	323/QĐ-CDSP	29/4/2022	Quyết định	Quy chế tổ chức và hoạt động của Hội đồng Trường Cao đẳng Sư phạm Điện Biên
5	1090/CL-CDSP	31/12/2020	Chiến lược	Chiến lược phát triển Trường CDSP Điện Biên giai đoạn 2020 - 2025 tầm nhìn đến 2030

II. ĐỘI NGŨ GIẢNG VIÊN, CÁN BỘ QUẢN LÝ VÀ NHÂN VIÊN

1. Các chỉ số đánh giá về đội ngũ giảng viên toàn thời gian

TT	Chỉ số đánh giá	2024	2023
1	Tỉ lệ người học quy đổi trên giảng viên	18,7%	15,9%
2	Tỉ lệ giảng viên cơ hữu trong độ tuổi lao động	100%	100%
3	Tỉ lệ giảng viên có trình độ tiến sĩ	4,12%	4,12%

2. Thống kê đội ngũ giảng viên toàn thời gian theo lĩnh vực đào tạo

TT	Đội ngũ giảng viên	Số lượng	Trình độ			Chức danh	
			Đại học	Thạc sĩ	Tiến sĩ	PGS	GS
1	Giảng viên toàn thời gian	96	4	84	4	0	0
1.1	Quản lí	6		6			
1.2	Văn	12		12			
1.3	Lịch sử	2		1	1		
1.4	Địa lí	4		4			
1.5	Toán học	5		5			
1.6	Vật lí	2		2			
1.7	Hóa học	2		0	2		
1.8	Sinh học	2		1	1		

1.9	Tâm lý giáo dục	10	1	9			
1.10	Giáo dục chính trị	5	0	5			
1.11	Tiếng Anh	3		3			
1.12	Việt Nam học	2		2			
1.13	Công tác xã hội	2		2			
1.14	Quản lý văn hóa	1		1			
1.15	Tin học	10		10			
1.16	Nhạc	3		3			
1.17	Họa	4	1	3			
1.18	Giáo dục Mầm non	13		13			
1.19	Giáo dục Thể chất	5	1	4			
1.20	Giáo dục Quốc phòng	1	1				
1.21	Đo lường và đánh giá trong giáo dục	2		2			
2	Giảng viên cơ hữu trong độ tuổi lao động	96	4	88	4	0	0
Trùng với số liệu giảng viên toàn thời gian							

3. Thống kê đội ngũ cán bộ quản lý và nhân viên khối hành chính và hỗ trợ

TT	Chỉ số	2024	2023
1	Số cán bộ quản lý khối hành chính và hỗ trợ	0	1
2	Số nhân viên khối hành chính và hỗ trợ	13	13
3	Tỉ lệ cán bộ quản lý và nhân viên khối hành chính và hỗ trợ trên tổng số giảng viên toàn thời gian	13,4%	14,4%

III. CƠ SỞ VẬT CHẤT

1. Các chỉ số về đánh giá cơ sở vật chất

TT	Chỉ số đánh giá	2024	2023
1	Diện tích đất/người học (m2)	33.189	33.189
2	Diện tích sàn/người học (m2)	17.628	17.628
3	Tỉ lệ giảng viên có chỗ làm riêng biệt	75%	75%
4	Số đầu sách/ngành đào tạo	245	239
5	Số bản sách/người học	19,9	16,8
6	Tỉ lệ học phần sẵn sàng giảng dạy trực tuyến	35/47	34/47
7	Tốc độ Internet/1.000 người học (Mbps)	128	128

2. Diện tích đất và diện tích sàn xây dựng phục vụ đào tạo

TT	Địa điểm	Địa chỉ	Diện tích đất (m2)	Diện tích sàn (m2)
1	Trụ sở làm việc	Tổ 12, Phường. Điện Biên Phủ, Tỉnh Điện Biên	33.189	17.628

3. Các hạng mục cơ sở vật chất được đầu tư mới trong năm

TT	Hạng mục đầu tư	Địa điểm	Kinh phí (triệu đồng)
1	Xây toà nhà		

2	Nâng cấp toà nhà	Nhà ký túc xá C5 (2023) Nhà ký túc xá C5 (2024)	2.994 1.774
3	Đầu tư mới phòng thí nghiệm		0
4	Nâng cấp phòng thí nghiệm		0
	Tổng cộng		4.768

IV. KIỂM ĐỊNH CHẤT LƯỢNG GIÁO DỤC

1. Kiểm định cơ sở giáo dục

- Tên tổ chức kiểm định (tên đầy đủ và tên viết tắt): Trung tâm Kiểm định chất lượng giáo dục - Hiệp hội các trường Đại học, Cao đẳng Việt Nam (CEA-AVU&C)

- Tiêu chuẩn kiểm định được áp dụng: Văn bản hợp nhất số 08/VBHN-BGDĐT, ngày 4/3/2014 về việc ban hành Quy định về tiêu chuẩn đánh giá chất lượng trường Cao đẳng.

- Mức độ đạt kiểm định: Tỷ lệ số tiêu chí đạt yêu cầu: 85,45%

- Thời gian hiệu lực: Từ ngày 26 tháng 9 năm 2019 đến ngày 26 tháng 9 năm 2024.

2. Danh mục chương trình đào tạo được kiểm định

TT	Mã ngành	Tên ngành	Tên chương trình	Tên tổ chức kiểm định	Thời gian hiệu lực

V. KẾT QUẢ TUYỂN SINH VÀ ĐÀO TẠO

1. Các chỉ số đánh giá về tuyển sinh và đào tạo

TT	Chỉ số đánh giá	2024	2023
1	Tỉ lệ nhập học trung bình 3 năm	94,1%	91,8
2	Tỉ số tăng giảm quy mô đào tạo 3 năm	-20,2%	-12,09%
3	Tỉ lệ thôi học	2,06%	2,65%
4	Tỉ lệ thôi học năm đầu	0,56%	0,16%
5	Tỉ lệ tốt nghiệp	98,3%	100%
6	Tỉ lệ tốt nghiệp đúng hạn	98,3%	100%
7	Tỉ lệ người học hài lòng với giảng viên (Mức “Rất tốt”)	97,5%	97,1%
8	Tỉ lệ người tốt nghiệp hài lòng tổng thể (gồm hai mức: Hài lòng, Rất hài lòng)	99,56%	100%
9	Tỉ lệ người tốt nghiệp có việc làm đúng chuyên môn	64,91%	51,7%

2. Quy mô đào tạo, tuyển mới và tốt nghiệp trong năm

TT	Số lượng người học	Đang học	Tuyển mới	Tốt nghiệp	Tỷ lệ việc làm
I	Cao đẳng		150	230	
1	Giáo dục Mầm non	444	150	230	82,9%

VI. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KHOA HỌC VÀ CÔNG NGHỆ

1. Các chỉ số đánh giá về hoạt động khoa học và công nghệ

TT	Chỉ số đánh giá	2024	2023
1	Tỉ trọng thu khoa học-công nghệ		
2	Số công bố khoa học/giảng viên	1,8	1,2
3	Số công bố WoS, Scopus		

2. Các đề tài nghiên cứu khoa học thực hiện trong năm

TT	Đề tài nghiên cứu khoa học	Số lượng	Kinh phí thực hiện trong năm
1	Đề tài cấp Nhà nước		
2	Đề tài cấp bộ, tỉnh		
3	Đề tài cấp sở		
4	Đề tài cấp trường	33	
5	Đề tài hợp tác doanh nghiệp (trong nước)		
6	Đề tài hợp tác quốc tế		
	Tổng số	33	

3. Kết quả công bố khoa học, công nghệ

TT	Công trình công bố	2024	2023
1	Tổng số bài báo khoa học được HDGSNN công nhận trong danh mục WoS, Scopus và bằng độc quyền giải pháp hữu ích		
2	Tổng số công bố WoS, Scopus tất cả các lĩnh vực		
3	Tổng số sách chuyên khảo, số tác phẩm nghệ thuật và thành tích thể dục thể thao đạt giải thưởng quốc gia, quốc tế	2	1
4	Tổng số bằng độc quyền, sáng chế		
5	Tổng số bằng độc quyền giải pháp hữu ích		

VII. KẾT QUẢ TÀI CHÍNH

1. Các chỉ số về đánh giá tài chính

TT	Chỉ số đánh giá	2024	2023
1	Biên độ trung bình 3 năm	0%	0%
2	Chỉ số tăng trưởng bền vững	0,46	0,79

2. Kết quả thu chi hoạt động

TT	Chỉ số đánh giá	2024	2023
A	TỔNG THU HOẠT ĐỘNG	66.347.533.716	50.528.148.356
I	Hỗ trợ chi thường xuyên từ Nhà nước/Nhà đầu tư	53.349.613.715	42.708.443.019
II	Thu giáo dục và Đào tạo	12.997.920.001	7.819.705.337
1	Học phí, lệ phí từ người học	0	0
2	Hợp đồng, tài trợ từ NSNN	0	0
3	Hợp đồng, tài trợ từ bên ngoài	0	0
4	Thu khác	12.997.920.001	7.819.705.337

III	Thu khoa học và công nghệ	0	0
1	Hợp đồng, tài trợ từ NSNN	0	0
2	Hợp đồng, tài trợ từ bên ngoài	0	0
3	Thu khác	0	0
IV	Thu khác (thu nhập ròng)	0	0
B	TỔNG CHI HOẠT ĐỘNG	66.347.533.716	50.528.148.356
I	Chi lương, thu nhập	18.783.704.567	18.643.804.915
1	Chi lương, thu nhập của giảng viên	18.476.546.493	18.313.592.985
2	Chi lương, thu nhập cho cán bộ khác	307.158.074	330.211.930
II	Chi cơ sở vật chất và dịch vụ	3.315.343.296	2.809.628.017
1	Chi cho đào tạo	1.576.151.414	1.900.182.117
2	Chi cho nghiên cứu	0	0
3	Chi cho phát triển đội ngũ	0	0
4	Chi phí chung và chi phí khác	1.739.191.882	909.445.900
III	Chi hỗ trợ người học	33.805.190.000	23.391.552.900
1	Chi học bổng và hỗ trợ học tập	33.805.190.000	23.391.552.900
2	Chi hoạt động nghiên cứu	0	0
3	Chi hoạt động khác	0	0
IV	Chi khác	10.443.295.853	5.683.162.524
C	CHÊNH LỆCH THU CHI	0	0

VIII. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM KHÁC

1. Công tác giáo dục chính trị tư tưởng và thi đua

1.1. Công tác giáo dục chính trị tư tưởng

Nhà trường tiếp tục chỉ đạo các đơn vị, đoàn thể chủ động nắm bắt kịp thời diễn biến tư tưởng, định hướng dư luận trong cán bộ, viên chức và sinh viên; không để phát sinh các vấn đề phức tạp trong nội bộ; tuyên truyền các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, qua đó nâng cao nhận thức chính trị, định hướng tư tưởng cho cán bộ, viên chức và sinh viên. Việc quán triệt và triển khai các nghị quyết, kết luận của Trung ương về giáo dục và xây dựng Đảng, đặc biệt là Nghị quyết số 29-NQ/TW về đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, Kết luận số 21-KL/TW về xây dựng, chỉnh đốn Đảng tiếp tục được thực hiện nghiêm túc, tạo sự chuyển biến rõ nét trong nhận thức và hành động của toàn trường.

Trong năm học, 100% cán bộ, viên chức được tham gia bồi dưỡng chính trị; được học tập, quán triệt và triển khai thực hiện các nội dung cơ bản, cốt lõi trong dự thảo các văn kiện Đại hội XIII của Đảng, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Khối các cơ quan và doanh nghiệp tỉnh lần thứ IX; 100% cán bộ, viên chức được học tập, quán triệt và triển khai thực hiện Kết luận số 01-KL/TW của Bộ Chính trị; 100% cán bộ, viên chức được học tập, quán triệt chuyên đề năm 2025 về “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về đại đoàn kết, xây



dựng Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh, góp phần tổ chức thành công Đại hội Đảng các cấp nhiệm kỳ 2025-2030”; 100% sinh viên được học tập chuyên đề “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về giữ gìn và phát huy bản sắc văn hóa dân tộc”. Nhà trường gắn việc học tập và làm theo Bác với phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo trong quản lý, giảng dạy và học tập”, qua đó tạo sự chuyển biến sâu sắc trong nhận thức và hành động; việc học tập và làm theo Bác trở thành việc làm thường xuyên trong cán bộ, viên chức và sinh viên.

Trong năm học, có 2 đảng viên tham gia Cuộc thi viết chính luận về bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng lần thứ Năm năm 2025; 11 đoàn viên tham gia cuộc thi chính luận về bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng trong ĐVTN năm 2025; 6 bài viết về bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh, phản bác các quan điểm sai trái, thù địch trên không gian mạng được đăng trên website nhà trường. Nhà trường tiếp tục duy trì thư mục “Mỗi ngày một tin tốt, mỗi tuần một câu chuyện đẹp”; thường xuyên đăng tải bài viết về nhà giáo tiêu biểu, sinh viên sư phạm điển hình, sinh viên 5 tốt, thanh niên sống đẹp, thanh niên tiên tiến làm theo lời Bác... trên website và fanpage của nhà trường, lan tỏa năng lượng tích cực trên không gian mạng, góp phần nâng cao “sức đề kháng” trước các thông tin xấu, độc trên mạng xã hội.

Cùng với đó, nhà trường tổ chức hiệu quả các hoạt động như “Hành trình đến với địa chỉ đỏ”, “Hành trình sinh viên 5 tốt”; duy trì việc thắp hương tri ân các anh hùng liệt sĩ tại Nghĩa trang liệt sĩ vào sáng đầu tháng, góp phần giáo dục truyền thống yêu nước, đạo lý “uống nước nhớ nguồn” cho sinh viên. Nhà trường thực hiện hiệu quả công tác tuyên truyền các ngày lễ lớn, sự kiện chính trị - lịch sử trọng đại của đất nước và địa phương như: kỷ niệm 79 năm Quốc khánh nước CHXHCN Việt Nam (2/9/1945 - 2/9/2024), 50 năm Giải phóng miền Nam, thống nhất đất nước (30/4/1975 - 30/4/2025), 71 năm Chiến thắng Điện Biên Phủ (7/5/1954 - 7/5/2025) và nhiều dịp quan trọng khác, tạo không khí thi đua sôi nổi, bồi đắp niềm tự hào và trách nhiệm công dân trong đội ngũ CBVC và sinh viên. Công tác tuyên truyền nhân dịp kỷ niệm ngày sinh của các đồng chí lãnh đạo chủ chốt của Đảng, Nhà nước và các danh nhân cách mạng được chú trọng, góp phần lan tỏa sâu rộng các giá trị lịch sử, đạo đức cách mạng, tinh thần yêu nước và ý chí vươn lên trong toàn trường.

Bên cạnh đó, công tác phổ biến, giáo dục pháp luật được lồng ghép trong các hoạt động sinh hoạt chuyên đề, ngoại khóa, tuần sinh hoạt công dân - sinh viên, thông qua đó nâng cao ý thức chấp hành pháp luật, rèn luyện nếp sống văn minh, kỷ cương trong cán bộ, viên chức và sinh viên.

Công tác giáo dục chính trị, tư tưởng luôn được gắn kết chặt chẽ với nhiệm vụ phát hiện, bồi dưỡng và phát triển Đảng trong nhà trường. Trong năm học 2024-2025, Trường đã tổ chức lớp Bồi dưỡng nhận thức về Đảng cho 74 đoàn viên và kết nạp Đảng cho 33 đoàn viên ưu tú, góp phần xây dựng đội ngũ đảng viên trẻ có bản lĩnh chính trị, lý tưởng cách mạng và tinh thần trách nhiệm cao.

Có thể khẳng định, công tác giáo dục chính trị, tư tưởng trong năm học

2024-2025 tiếp tục được triển khai sâu rộng, hiệu quả, góp phần củng cố niềm tin, nâng cao nhận thức chính trị - tư tưởng, tạo nền tảng tư tưởng vững chắc để cán bộ, giảng viên và sinh viên toàn trường thực hiện thắng lợi nhiệm vụ năm học.

1.2. Công tác thi đua

Công tác thi đua, khen thưởng trong năm học 2024-2025 tiếp tục được Trường Cao đẳng Sư phạm Điện Biên triển khai một cách bài bản, hiệu quả và gắn liền với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của nhà trường. Các phong trào thi đua được tổ chức thiết thực, có trọng tâm, trọng điểm, trong đó nổi bật là phong trào “Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học”, được triển khai linh hoạt, gắn kết hiệu quả với các cuộc vận động và chương trình hành động trọng tâm của ngành giáo dục. Công tác xét khen thưởng bảo đảm công khai, minh bạch, đúng quy trình, lấy chất lượng, hiệu quả thực tiễn làm thước đo. Việc kịp thời phát hiện, biểu dương, tôn vinh các tập thể, cá nhân tiêu biểu đã góp phần khơi dậy tinh thần trách nhiệm, thi đua lao động sáng tạo trong toàn thể cán bộ, giảng viên và sinh viên, tạo nên khí thế thi đua sôi nổi, lan tỏa trong toàn trường.

Kết quả thi đua của khối cán bộ, viên chức đạt nhiều thành tích nổi bật. Có 7/7 tập thể đạt danh hiệu Tập thể Lao động tiên tiến, trong đó 01 tập thể được công nhận Tập thể Lao động xuất sắc (đạt tỷ lệ 14,3%). Có 104/110 cán bộ, giảng viên đạt danh hiệu Lao động tiên tiến (chiếm 94,5%), trong đó 29 người đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở (chiếm 26,3%). Nhà trường có 4 cá nhân được đề nghị tặng Huân chương Lao động hạng Ba, 3 cá nhân được đề nghị Thủ tướng Chính phủ tặng Bằng khen. Nhiều cán bộ được các cấp, ngành, tổ chức khen thưởng như: UBND tỉnh, Trung ương Hội Chữ thập đỏ Việt Nam, Trung ương Đoàn TNCS Hồ Chí Minh, Trung ương Hội Liên hiệp Thanh niên Việt Nam, Liên hiệp các Hội Khoa học và Kỹ thuật Việt Nam, Liên đoàn Lao động tỉnh, Sở Giáo dục và Đào tạo ...

Đối với khối sinh viên, phong trào thi đua học tập và rèn luyện được đẩy mạnh và lan tỏa tích cực. Trong năm học, có 16 tập thể đạt danh hiệu “Tập thể lớp Sinh viên xuất sắc”; 02 tập thể đạt danh hiệu “Tập thể lớp sinh viên Tiên tiến”; 36 sinh viên đạt danh hiệu “Sinh viên Xuất sắc”; 259 sinh viên đạt danh hiệu “Sinh viên Giỏi”; 168 sinh viên đạt danh hiệu “Sinh viên Khá”; 30 sinh viên được tặng danh hiệu “Sinh viên sư phạm điển hình”; 30 sinh viên được tặng danh hiệu “Thanh niên dân tộc thiểu số tiêu biểu trên các lĩnh vực”; 5 tập thể được công nhận là “Tập thể sinh viên 5 tốt”, 59 cá nhân được công nhận là “Sinh viên 5 tốt” cấp trường, 8 sinh viên đạt danh hiệu cấp tỉnh; 16 sinh viên Hiệu trưởng tặng giấy khen vì có thành tích học tập xuất sắc; 69 đoàn viên xuất sắc được Đoàn trường tặng giấy khen

Bên cạnh đó, các tổ chức trong nhà trường tiếp tục phát huy tốt vai trò trong phong trào thi đua yêu nước. Đảng bộ nhà trường được công nhận “Đảng bộ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ”; Công đoàn cơ sở được công nhận “Công đoàn cơ sở hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ”; Đoàn trường được Tỉnh đoàn tặng Bằng khen “Đơn vị xuất sắc trong công tác đoàn và phong trào thanh thiếu nhi năm 2024”. Nhà trường được Chủ tịch UBND tỉnh Điện Biên tặng Bằng khen vì đã có



thành tích đặc biệt trong đợt thi đua chào mừng kỷ niệm 70 năm chiến thắng Điện Biên Phủ, 115 năm ngày thành lập tỉnh, 75 năm ngày thành lập Đảng bộ tỉnh Điện Biên; Bộ giáo dục và Đào tạo tặng Bằng khen vì đã có thành tích trong triển khai chương trình phối hợp tăng cường công tác giáo dục an toàn giao thông cho học sinh, sinh viên giai đoạn 2019-2024; Trung ương Hội Chữ thập đỏ Việt Nam tặng Bằng khen vì có thành tích xuất sắc trong phong trào hiến máu tình nguyện; Giám đốc Sở GD&ĐT tặng Giấy khen vì đã có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua yêu nước ngành Giáo dục và Đào tạo giai đoạn 2020-2025.

Có thể khẳng định, công tác thi đua - khen thưởng trong năm học đã phát huy vai trò động viên, cổ vũ cán bộ, giảng viên và sinh viên nỗ lực phấn đấu, sáng tạo trong công việc và học tập; tạo động lực thúc đẩy toàn trường thi đua hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ chính trị được giao.

2. Công tác củng cố, kiện toàn bộ máy và sử dụng đội ngũ

Tính đến tháng 6 năm 2025, Trường Cao đẳng Sư phạm Điện Biên có tổng số 109 cán bộ, viên chức (trong đó 104 người thuộc biên chế, 5 người hợp đồng theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP). Đội ngũ giảng viên cơ hữu gồm 96 người, với trình độ chuyên môn cơ bản đáp ứng yêu cầu giảng dạy hiện nay: 4 tiến sĩ, 88 thạc sĩ và 04 cử nhân. Cơ cấu đội ngũ ổn định, từng bước được nâng cao về chất lượng, phù hợp với định hướng đổi mới giáo dục nghề nghiệp và yêu cầu hội nhập.

Trong năm học, công tác xây dựng, sử dụng và phát triển đội ngũ tiếp tục được nhà trường quan tâm thực hiện theo hướng đồng bộ, thực chất và bền vững. Nhà trường đặc biệt chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn và năng lực quản lý cho cán bộ, giảng viên. Trong năm có 66 lượt viên chức tham gia các lớp bồi dưỡng, tập huấn do Bộ, ngành và địa phương tổ chức. Đáng chú ý, có 84 cán bộ, viên chức tham gia lớp tập huấn “Ứng dụng trí tuệ nhân tạo thể hệ mới dành cho giáo viên và cán bộ quản lý năm 2025”. Thực hiện chủ trương phát triển Trường Cao đẳng Sư phạm Điện Biên thành phân hiệu của Đại học Thái Nguyên, hướng tới việc thành lập Trường Đại học Điện Biên trong tương lai gần, nhà trường đã chủ động khuyến khích giảng viên đăng ký học tập nâng cao trình độ. Tính đến nay, có 15 giảng viên đăng ký học nghiên cứu sinh trong và ngoài nước.

Cùng với nâng cao trình độ chuyên môn, công tác xây dựng văn hóa công sở, nâng cao đạo đức nghề nghiệp được chú trọng. Nhà trường tiếp tục quán triệt tinh thần Chỉ thị số 1737/CT-BGDĐT về tăng cường quản lý và giáo dục đạo đức nhà giáo; đồng thời rà soát, bổ sung quy định đạo đức nghề nghiệp trong nội quy, quy chế hoạt động. Các hình thức tuyên truyền, nêu gương được đổi mới sinh động, sát thực tế. Trong năm học, không có cán bộ, giảng viên vi phạm đạo đức nghề nghiệp, góp phần duy trì môi trường sư phạm trong sạch, lành mạnh.

Công tác tổ chức cán bộ có nhiều chuyển biến tích cực. Nhà trường từng bước đổi mới tư duy lãnh đạo, điều hành theo hướng phân cấp, phân quyền rõ ràng, đồng thời tăng cường kiểm soát trách nhiệm cá nhân; siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính, tăng cường tính chủ động, trách nhiệm trong thực thi công vụ. Những biểu hiện né tránh, sợ sai, thiếu quyết đoán được thẳng thắn nhận diện và

từng bước khắc phục trong thực tiễn.

Đáng chú ý, công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới tiếp tục đạt được những kết quả tích cực. Hiện có 10/24 cán bộ quản lý là nữ (chiếm 41,6%); 9/13 nữ cán bộ tham gia Hội đồng trường nhiệm kỳ hiện tại (chiếm tỉ lệ 69,2%). Đây là minh chứng rõ nét cho sự ghi nhận, phát huy năng lực, vai trò và vị thế của nữ giới trong công tác quản lý, hoạch định chính sách và định hướng phát triển nhà trường.

Song song với phát triển năng lực chuyên môn, nhà trường đảm bảo thực hiện đầy đủ, kịp thời các chế độ, chính sách đối với đội ngũ. Trong năm học, có 19 viên chức được nâng lương thường xuyên, 9 người được nâng lương trước thời hạn, 95 người được hưởng phụ cấp thâm niên nhà giáo. Đời sống tinh thần của cán bộ, giảng viên được quan tâm thông qua các hoạt động văn hóa, giao lưu, tham quan trong và ngoài tỉnh, góp phần tạo động lực, lan tỏa tinh thần đoàn kết, chia sẻ trong tập thể sư phạm.

Có thể khẳng định, công tác xây dựng và phát triển đội ngũ trong năm học 2024-2025 không chỉ dừng lại ở việc đảm bảo số lượng, trình độ, mà đã chuyển sang chú trọng phát triển phẩm chất, đổi mới tư duy, nuôi dưỡng động lực cống hiến và xây dựng môi trường làm việc nhân văn, sáng tạo và trách nhiệm.

Kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức năm học 2024-2025 có 20/110 cán bộ, giảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ (đạt 18,1%); 84/110 người hoàn thành tốt nhiệm vụ (đạt 76,3%); 3/110 người hoàn thành nhiệm vụ (chiếm 2,7%); có 01 viên chức không đánh giá do chưa đủ thời gian. Đây là những con số phản ánh rõ nét sự nỗ lực, tinh thần trách nhiệm và chất lượng đội ngũ cán bộ, giảng viên toàn trường.

3. Công tác đào tạo, bồi dưỡng

3.1. Đào tạo sinh viên cao đẳng chính quy

Năm học 2024-2025 Nhà trường tổ chức tuyển sinh cao đẳng ngành Giáo dục mầm non đúng quy chế, đảm bảo tính công khai, minh bạch và khách quan; tăng cường ứng dụng công nghệ số trong tư vấn, tổ chức thi năng khiếu và xét tuyển; 100% các nội dung về công tác tuyển sinh được thực hiện trực tuyến, đồng bộ trên Cổng thông tin tuyển sinh của Bộ Giáo dục và Đào tạo. Kết quả: Tuyển sinh 150 sinh viên/150 chỉ tiêu cao đẳng ngành Giáo dục Mầm non, đạt 100% chỉ tiêu được giao.

Quy mô đào tạo tiếp tục ổn định và phù hợp với điều kiện thực tiễn của nhà trường. Đầu năm học, có 530 sinh viên biên chế thành 18 lớp; đến tháng 5/2025, còn 517 sinh viên đang theo học. Trong đó, sinh viên nữ chiếm đa số (500/517), nam có 17 sinh viên; 469 sinh viên là người dân tộc thiểu số.

Công tác quản lý đào tạo được thực hiện đồng bộ và nghiêm túc. Chuẩn đầu ra, bản mô tả chương trình, kế hoạch đào tạo và đề cương chi tiết các học phần được xây dựng đầy đủ, đúng theo quy định hiện hành của Bộ Giáo dục và Đào tạo. Hoạt động dạy - học được triển khai theo kế hoạch năm học, có sự giám

sát, kiểm tra thường xuyên nhằm đảm bảo chất lượng. Việc cấp phát văn bằng, chứng chỉ được thực hiện đúng quy định, không có sai sót.

Hoạt động giảng dạy được triển khai theo định hướng phát triển năng lực người học, gắn với yêu cầu thực tiễn nghề nghiệp. Đội ngũ giảng viên tích cực đổi mới phương pháp giảng dạy, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ và khai thác hiệu quả thiết bị dạy học. Công tác bồi dưỡng chuyên môn được chú trọng, tập trung vào cập nhật nội dung mới, đổi mới phương pháp giảng dạy phù hợp với chương trình Giáo dục mầm non hiện hành. Nhà trường cũng tổ chức các đợt đi thực tế cho giảng viên tại cơ sở mầm non nhằm tăng cường sự gắn kết giữa lý luận và thực tiễn. Trong năm học, 100% giảng viên hoàn thành nhiệm vụ giảng dạy, đảm bảo hồ sơ chuyên môn đạt yêu cầu; không có trường hợp vi phạm quy chế đào tạo. Kết quả khảo sát ý kiến sinh viên cho thấy: ở học kỳ I, có 96,4% giảng viên được đánh giá giảng dạy “rất tốt”; sang học kỳ II, tỷ lệ này đạt 100%.

Hoạt động thực hành, thực tập triển khai và thực hiện đúng kế hoạch, nội dung thực tập phù hợp với đối tượng sinh viên và đáp ứng yêu cầu đổi mới chương trình giáo dục mầm non tại các cơ sở giáo dục mầm non. Kết quả: Năm học 2024-2025, nhà trường tổ chức thực tập sư phạm cho 516 sinh viên, 100% sinh viên hoàn thành các nội dung thực tập (trong đó: 508/516 sinh viên xếp loại Xuất sắc (đạt 98,4%), 8/516 sinh viên xếp loại Giỏi (đạt 1,6%)).

Kết quả đào tạo:

- Sinh viên K25 (khóa học 2022-2025): 230/230 sinh viên đủ điều kiện dự thi tốt nghiệp; 230/230 sinh viên được công nhận tốt nghiệp và cấp bằng tốt. Trong đó, xếp hạng tốt nghiệp loại Xuất sắc: 16 sinh viên (chiếm 6,99%); loại Giỏi: 61 sinh viên (chiếm 26,52 %); loại Khá: 150 sinh viên (chiếm 65,22 %); loại Trung bình khá: 3 sinh viên (chiếm 1,3%).

- Sinh viên K26 (2023-2026), K27 (2024-2027): 287/287 sinh viên đủ điều kiện được học tiếp (chiếm 100%). Trong đó xếp loại học tập loại Xuất sắc 6 sinh viên (chiếm 2,09%), loại Giỏi 80 sinh viên (chiếm 27,88%), loại Khá 175 sinh viên (chiếm 60,97%), loại Trung bình 26 sinh viên (chiếm 9,06%)”.

3.2. Liên kết đào tạo

Năm học 2024-2025 Nhà trường tiếp tục phối hợp với Trường Đại học Sư phạm Hà Nội tổ chức tuyển sinh và quản lý các lớp liên kết đào tạo trình độ đại học, hình thức vừa làm vừa học. với tổng số 623 học viên. Đến thời điểm hiện tại, đã có 435 học viên hoàn thành chương trình và được công nhận tốt nghiệp. Việc triển khai liên kết đào tạo thực hiện đúng quy định, đáp ứng nhu cầu học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của giáo viên các trường mầm non, tiểu học, trung học cơ sở. Nhà trường phối hợp với Trường Đại học Hùng Vương tổ chức bồi dưỡng cho 285 giáo viên, trong đó bồi dưỡng 56 giáo viên dạy tin học công nghệ ở trường tiểu học và bồi dưỡng cho 229 giáo viên trung học cơ sở dạy môn Khoa học tự nhiên.

3.3. Công tác bồi dưỡng thường xuyên giáo viên và cán bộ quản lý cơ sở giáo dục mầm non

Thực hiện kế hoạch bồi dưỡng thường xuyên của Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Điện Biên, nhà trường đã chủ động biên soạn tài liệu, xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch bồi dưỡng thường xuyên cho đội ngũ cán bộ quản lý và giáo viên các cơ sở giáo dục mầm non. Nội dung bồi dưỡng được thiết kế phù hợp với yêu cầu vị trí việc làm, gắn với đổi mới chương trình giáo dục mầm non và nâng cao năng lực nghề nghiệp cho đội ngũ.

Trong năm học, nhà trường đã tổ chức 42 lớp bồi dưỡng thường xuyên, với tổng số 4372 học viên tham gia. Công tác tổ chức đảm bảo nghiêm túc, đúng quy định về nội dung, thời lượng, hình thức và đánh giá. Qua đó, góp phần nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp cho đội ngũ, đáp ứng vị trí việc làm và yêu cầu đổi mới giáo dục mầm non.

4. Hoạt động nghiên cứu khoa học và công nghệ

Trong năm học 2024-2025, công tác nghiên cứu khoa học và công nghệ tiếp tục được nhà trường triển khai hiệu quả, bám sát định hướng nâng cao chất lượng đào tạo, gắn nghiên cứu với thực tiễn giảng dạy và học tập. Ngay từ đầu năm học, nhà trường đã ban hành kế hoạch hoạt động nghiên cứu khoa học, viết sáng kiến và triển khai ứng dụng các kết quả nghiên cứu, biên soạn tài liệu; đồng thời kịp thời phổ biến các văn bản chỉ đạo của cấp trên về công tác khoa học và công nghệ đến toàn thể đội ngũ cán bộ, giảng viên.

Việc đăng ký và triển khai các đề tài nghiên cứu khoa học, biên soạn tài liệu giảng dạy được thực hiện theo đúng quy trình, có xét duyệt, phân công và giám sát chặt chẽ. Nội dung các đề tài tập trung vào việc bổ sung, cập nhật cơ sở lý luận; phân tích những hạn chế, khó khăn trong thực tiễn giảng dạy; từ đó đề xuất các giải pháp khả thi, có tính ứng dụng cao.

Công tác nghiệm thu được thực hiện nghiêm túc, đảm bảo tính khoa học, khách quan và hiệu quả ứng dụng. Năm học 2024-2025, nhà trường đã nghiệm thu 20 đề tài nghiên cứu khoa học và tài liệu giảng dạy, 47 sáng kiến, trong đó có 41 sáng kiến được Sở Giáo dục và Đào tạo công nhận có phạm vi ảnh hưởng và hiệu quả áp dụng cao. Bên cạnh đó, giảng viên nhà trường đã công bố 116 bài báo khoa học trên các tạp chí chuyên ngành trong nước, có 05 tác phẩm nghệ thuật được chọn trưng bày tại các triển lãm khu vực. Kết quả này đã khẳng định bước tiến rõ nét về năng lực nghiên cứu độc lập và tinh thần học thuật của đội ngũ giảng viên nhà trường.

Trong năm học đã tổ chức thành công Hội thảo khoa học cấp trường với chủ đề “Ứng dụng kết quả nghiên cứu khoa học và công nghệ trong giảng dạy ở Trường CDSP Điện Biên góp phần nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng đáp ứng yêu cầu đổi mới chương trình giáo dục mầm non”. Hội thảo có 27 bài tham luận của giảng viên, trong đó nhiều bài viết có giá trị thực tiễn cao, đề xuất giải pháp hữu ích cho việc tổ chức hoạt động dạy học trong bối cảnh chuyển đổi số và đổi mới chương trình giáo dục.

5. Công tác khảo thí và đảm bảo chất lượng giáo dục

5.1. Công tác khảo thí

Trong năm học, công tác khảo thí tiếp tục được nhà trường xác định là khâu quan trọng trong quá trình đào tạo, góp phần đánh giá chính xác kết quả học tập và năng lực của người học, đồng thời làm cơ sở để điều chỉnh nội dung, phương pháp giảng dạy và cải tiến chương trình đào tạo.

Nhà trường đã triển khai đầy đủ các quy định về tổ chức thi học phần đến các khoa, tổ chuyên môn; đồng thời ban hành hướng dẫn điều chỉnh, bổ sung và chuẩn hóa hệ thống câu hỏi thi nhằm đảm bảo phù hợp với chuẩn đầu ra của từng ngành đào tạo. Công tác chỉ đạo, giám sát được thực hiện sát sao, góp phần nâng cao chất lượng ra đề và tổ chức thi.

Nhà trường chú trọng đổi mới công tác kiểm tra, đánh giá học phần theo hướng đánh giá năng lực người học. Các khoa chuyên môn được chỉ đạo xây dựng, rà soát, chỉnh sửa và bổ sung hệ thống câu hỏi thi theo hướng tăng cường tính phân hóa, sát với yêu cầu thực tiễn và năng lực vận dụng của sinh viên. Trong năm học, đã rà soát 1.520 câu hỏi trắc nghiệm; chuẩn hóa 35 câu hỏi, loại bỏ 11 câu hỏi chưa hoặc không còn phù hợp với giáo trình hiện hành. Việc ứng dụng công nghệ tiếp tục phát huy hiệu quả trong quản lý và tổ chức thi. Nhà trường duy trì và nâng cao hiệu quả sử dụng phần mềm Testpro^{Plus} trong việc xây dựng đề thi, tổ chức thi trắc nghiệm khách quan trên máy tính. Đồng thời, phần mềm Quản lý đào tạo được sử dụng đồng bộ trong theo dõi tiến độ thi, lưu trữ kết quả và thống kê dữ liệu phục vụ công tác quản lý đào tạo. Tính đến cuối năm học, ngành Giáo dục Mầm non có 13 học phần tổ chức thi bằng hình thức trắc nghiệm khách quan trên máy tính, chiếm trên 20% tổng số học phần của toàn ngành.

Công tác tổ chức và giám sát các kỳ thi được thực hiện nghiêm túc, đúng quy định. Nhà trường thành lập Hội đồng thi, phân công đầy đủ cán bộ coi thi, giám sát, chấm thi và thanh tra thi. Công tác bảo mật đề thi, niêm phong bài thi và xử lý bài thi đảm bảo an toàn, đúng quy trình. Công tác phối hợp giữa các đơn vị được tăng cường, góp phần bảo đảm tính công khai, minh bạch và kỷ cương trong tổ chức thi.

Tham mưu, phối hợp tổ chức thực hiện tốt kỳ thi tốt nghiệp hệ cao đẳng chính quy. Kết quả 230/230 sinh viên K25 thi đỗ tốt nghiệp (đạt 100%).

Kết quả khảo thí không chỉ được sử dụng để đánh giá kết quả học tập mà còn là cơ sở quan trọng để các khoa chuyên môn và Phòng Đào tạo phân tích, điều chỉnh nội dung chương trình, đổi mới phương pháp giảng dạy theo hướng phát triển năng lực người học, đảm bảo tính liên thông và phù hợp với chuẩn đầu ra của từng ngành đào tạo. Việc này góp phần từng bước nâng cao chất lượng đào tạo toàn diện và đáp ứng yêu cầu đổi mới giáo dục hiện nay.

5.2. Công tác đảm bảo chất lượng giáo dục

Trong năm học, nhà trường đã tiến hành khảo sát các bên liên quan về hoạt động ĐBCLGD của nhà trường: khảo sát hoạt động giảng dạy của giảng viên;

khảo sát sinh viên cuối khoá về chất lượng đào tạo, CSVC, chất lượng phục vụ; khảo sát tình hình việc làm của sinh viên tốt nghiệp; khảo sát người sử dụng lao động về mức độ đáp ứng yêu cầu công việc của sinh viên tốt nghiệp từ nhà trường; khảo sát mức độ hài lòng của cán bộ, viên chức và sinh viên trường CĐSP Điện Biên đối với sự đáp ứng của Thư viện, CSVC và các hoạt động hỗ trợ học tập,...

Tiếp tục tham mưu về công tác kiểm định cơ sở giáo dục và kiểm định chương trình đào tạo, xây dựng hệ thống đảm bảo chất lượng bên trong, quy định về hoạt động đảm bảo chất lượng trong trường.

Thực hiện tốt công tác công khai; thực hiện lấy thông tin sinh viên K25 hướng tới xây dựng cơ sở dữ liệu về sinh viên phục vụ công tác ĐBCLGD và các công tác khác của nhà trường.

5.3. Công tác sinh viên

Trong năm học 2024-2025, công tác sinh viên tiếp tục được Nhà trường triển khai đồng bộ, hiệu quả, góp phần tạo lập môi trường học tập, sinh hoạt và rèn luyện tích cực, an toàn cho sinh viên toàn trường. Công tác quản lý nội trú, ngoại trú được thực hiện đúng quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo. Nhà trường chủ động phối hợp với chính quyền địa phương, cơ quan chức năng nhằm đảm bảo an ninh, trật tự, xử lý kịp thời các vụ việc phát sinh liên quan đến sinh viên. Công tác quản lý được chú trọng theo hướng nền nếp, kỷ luật và thân thiện. Bộ phận phụ trách thường xuyên tổ chức kiểm tra nội vụ, vệ sinh môi trường, duy trì phong trào phòng ở kiểu mẫu, tạo điều kiện để sinh viên rèn luyện tác phong gọn gàng, lối sống ngăn nắp. Số lượng sinh viên nội trú duy trì ổn định, thời điểm cao nhất có 228 sinh viên lưu trú. Cảnh quan khu nội trú được quan tâm cải tạo theo hướng xanh - sạch - đẹp - an toàn; hệ thống cây xanh và không gian sinh hoạt chung được chăm sóc thường xuyên, góp phần hình thành môi trường sống tích cực, hỗ trợ sinh viên yên tâm học tập và rèn luyện.

Công tác rèn luyện và chính sách hỗ trợ sinh viên được tổ chức khoa học, công khai, minh bạch. Việc đánh giá kết quả rèn luyện diễn ra đúng quy trình, đảm bảo khách quan và công bằng. Tỷ lệ sinh viên xếp loại Xuất sắc trong năm học 2024-2025 tăng đáng kể so với năm học trước (81,1% so với 57,9%), không còn sinh viên xếp loại Trung bình khá hoặc Trung bình. Kết quả rèn luyện sinh viên năm học 2024-2025 như sau: 513 sinh viên, trong đó Xuất sắc: 416 (81,1%), Tốt: 92 (17,9%), Khá: 5 (1,0%), Trung bình khá: 0, Trung bình: 0.

Nhà trường thường xuyên cung cấp đến sinh viên các thông tin liên quan đến kết quả rèn luyện, chế độ chính sách và hoạt động phong trào thông qua website, fanpage và các nền tảng số; đồng thời tiếp nhận, phản hồi kịp thời các thắc mắc, kiến nghị thông qua đội ngũ cố vấn học tập và các phòng chức năng. Tính đến tháng 5/2025, các chế độ chính sách được thực hiện đầy đủ, đúng hạn, có 467 sinh viên được hưởng trợ cấp xã hội, 31 sinh viên được miễn giảm học phí, 74 sinh viên nhận học bổng khuyến khích học tập, 24 sinh viên được hỗ trợ theo chính sách nội trú và 485 sinh viên ngành sư phạm được hỗ trợ theo Nghị định 116/2020. Việc đảm bảo kịp thời các chính sách đã góp phần hỗ trợ sinh viên ổn định cuộc sống, yên tâm học tập, rèn luyện.

Hoạt động phong trào và tham gia sự kiện được triển khai đa dạng, sáng tạo, thu hút đông đảo sinh viên tham gia nổi bật như: Cuộc thi ảnh “Duyên dáng sư phạm” trên fanpage Sinh viên Trường CĐSP Điện Biên; hội thi cắm hoa nghệ thuật chào mừng Ngày Nhà giáo Việt Nam 20/11; sân khấu hóa tác phẩm văn học và hóa trang trang phục dành cho trẻ mầm non. Song song với đó, sinh viên tích cực hưởng ứng các cuộc thi do các cấp tổ chức như: “Tuổi trẻ học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, “Tự hào Việt Nam”, “Những kỷ niệm sâu sắc về thầy cô và mái trường”, “Phòng tránh tai nạn bom mìn”... Ngoài ra, sinh viên còn tham gia nhiều sự kiện lớn của tỉnh như: Lễ bế mạc Năm Du lịch Quốc gia - Điện Biên 2024 (100 sinh viên tham dự); Lễ hội Hoa Ban năm 2025 (95 sinh viên); Chương trình nghệ thuật đặc biệt chào mừng ngày 30/4 và 71 năm Chiến thắng Điện Biên Phủ (65 sinh viên).

Qua kiểm tra hồ sơ lớp, quản lý sinh viên nội - ngoại trú, phản hồi từ các đơn vị chuyên môn và thực tiễn triển khai, cho thấy công tác sinh viên năm học 2024-2025 đã có nhiều chuyển biến tích cực về nền nếp, ý thức, tinh thần trách nhiệm; góp phần nâng cao chất lượng giáo dục toàn diện và xây dựng môi trường học đường thân thiện, an toàn, hiện đại.

6. Công tác tài chính và hành chính, quản trị cơ sở vật chất

6.1. Công tác tài chính

Công tác quản lý tài chính của Nhà trường tiếp tục được triển khai một cách nghiêm túc, có hiệu quả, tuân thủ đúng các quy định của pháp luật và hướng dẫn của các cấp có thẩm quyền. Hoạt động thu - chi tài chính được thực hiện theo nguyên tắc công khai, minh bạch, đúng mục đích, phục vụ trực tiếp cho nhiệm vụ đào tạo và các hoạt động hỗ trợ người học.

Việc thu học phí, lệ phí, các khoản dịch vụ công và nguồn thu ngoài ngân sách được triển khai đúng quy định, không xảy ra tình trạng lạm thu. Nhà trường luôn đảm bảo quyền lợi của người học, tạo điều kiện thuận lợi cho sinh viên trong việc thực hiện nghĩa vụ tài chính thông qua việc công khai mức thu, lịch thu, phương thức thanh toán và các chính sách hỗ trợ kèm theo. Đồng thời, Nhà trường cũng chú trọng mở rộng các loại hình và hoạt động hợp pháp nhằm tăng cường nguồn thu, giảm áp lực phụ thuộc vào ngân sách Nhà nước.

Các khoản chi được cân đối hợp lý, ưu tiên phục vụ hoạt động đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ, sửa chữa, nâng cấp cơ sở vật chất và chi trả đầy đủ chế độ chính sách cho cán bộ, viên chức, người lao động và sinh viên. Trong năm, Nhà trường đã đảm bảo chi trả kịp thời tiền lương, phụ cấp, các khoản thu nhập tăng thêm, chế độ làm thêm giờ, phúc lợi tập thể, đồng thời thực hiện đúng các quy định về chế độ chính sách đối với người học.

Trong năm 2024: Tổng thu ngân sách nhà nước là 56,5 tỷ đồng; tổng chi ngân sách nhà nước là 53,3 tỷ đồng; tổng thu sự nghiệp của đơn vị là 13 tỷ đồng; tổng chi sự nghiệp là 2,4 tỷ đồng.

6.2. Công tác hành chính, quản trị CSVC

Thực hiện công tác văn thư lưu trữ, lễ tân khánh tiết đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của nhà trường. Ngoài ra, còn hỗ trợ phục vụ các hội nghị, hội thảo, tập huấn cho các Sở, Ban, Ngành, Đoàn thể Tỉnh.

Hiện tại, Nhà trường có 34 phòng học tập và phòng hỗ trợ học tập, bao gồm: 21 phòng học lý thuyết; 07 phòng thực hành; 03 phòng đọc; 01 nhà đa năng; 02 hội trường; 102 phòng ở khép kín cho sinh viên nội trú với hệ thống cấp nước sạch, công trình vệ sinh đồng bộ, đảm bảo 100% nhu cầu học tập và sinh hoạt. Trong năm học, Nhà trường đã triển khai nhiều hạng mục sửa chữa nhỏ như lớp học, phòng ở ký túc xá, phòng chờ giảng viên... nhằm nâng cao điều kiện làm việc và học tập. Hoàn thành Dự án bổ sung cơ sở vật chất Trường Cao đẳng Sư phạm Điện Biên giai đoạn 2021-2025.

Công tác bảo vệ, duy tu, bảo quản tài sản được triển khai thường xuyên. Nhà trường đã chỉ đạo các đơn vị tăng cường kiểm tra tình trạng hoạt động của các thiết bị dạy học, hệ thống điện nước, kho thiết bị, phòng thực hành... đặc biệt chú trọng đến các yếu tố có nguy cơ ảnh hưởng đến an toàn như mối mọt, ẩm mốc, thấm dột, xuống cấp. Các tài sản cố định, công cụ dụng cụ và trang thiết bị chuyên dùng được ghi chép, theo dõi đầy đủ trên hệ thống quản lý, tránh thất thoát và đảm bảo sử dụng lâu dài.

7. Công tác phối hợp với các đoàn thể và tổ chức xã hội

Nhà trường đã phối hợp chặt chẽ với Công đoàn cơ sở trong công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật, tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao và chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho cán bộ, viên chức. Công đoàn đã chủ trì nhiều hoạt động ý nghĩa như hiếu, hỷ, thăm quan, du lịch, tặng quà dịp lễ, tết, thăm hỏi đoàn viên khó khăn, tổ chức sinh nhật cho công đoàn viên... góp phần tạo sự gắn kết và động lực trong đội ngũ nhà giáo, người lao động.

Đoàn Thanh niên chủ động, sáng tạo trong tổ chức các hoạt động giáo dục, phong trào hành động cách mạng và chương trình đồng hành với thanh niên trong học tập. Các hoạt động của Đoàn tập trung vào việc phát huy vai trò trung tâm của thanh niên trong công tác giáo dục, rèn luyện phẩm chất, kỹ năng nghề nghiệp cho sinh viên sư phạm.

Chi hội Văn học Nghệ thuật luôn bám sát sự chỉ đạo của Đảng ủy và Hội Văn học Nghệ thuật tỉnh Điện Biên, tổ chức các hoạt động sáng tác, phục vụ nhiệm vụ chính trị của Nhà trường, của tỉnh và đất nước, đồng thời từng bước đáp ứng nhu cầu hưởng thụ văn hóa, nghệ thuật của cán bộ, giảng viên, sinh viên.

Chi hội Chữ thập đỏ tiếp tục phát huy vai trò là tổ chức xã hội nhân đạo trong nhà trường, tổ chức hiệu quả các hoạt động thiện nguyện, lan tỏa tinh thần sẻ chia và trách nhiệm cộng đồng. Chi hội đẩy mạnh tuyên truyền, vận động hiến máu tình nguyện, ủng hộ nhân đạo, phối hợp tiếp nhận và trao quà hỗ trợ các gia đình khó khăn tại địa phương. Các hoạt động đều được tổ chức linh hoạt, thiết thực, phù hợp với điều kiện thực tế và thu hút sự tham gia tích cực của cán bộ, sinh viên.

Hội Cựu chiến binh Nhà trường phát huy tốt vai trò nòng cốt trong công tác giáo dục truyền thống, tích cực phối hợp tổ chức các sự kiện chính trị - xã hội của đơn vị; gương mẫu trong các phong trào thi đua và xây dựng môi trường giáo dục kỷ cương, thân thiện, an toàn.

8. Một số công tác khác

8.1. Công tác y tế trường học

Nhà trường đã thực hiện tốt, cơ bản đầy đủ các yêu cầu về công tác y tế trường học, đảm bảo chăm sóc sức khỏe, sơ cứu, cấp cứu ban đầu cho sinh viên toàn trường, khám và cấp phát thuốc cho sinh viên đúng quy định. Đảm bảo các quy định về vệ sinh môi trường, an toàn thực phẩm, các hoạt động tuyên truyền được diễn ra nghiêm túc và nhận được sự ủng hộ của CBVC cũng như của sinh viên toàn trường.

8.2. Công tác đảm bảo ANTT, PCCC&CNCH và cơ quan đạt chuẩn văn hóa

Nhà trường đã đề ra nhiều giải pháp đồng bộ, toàn diện; phối hợp triển khai việc đảm bảo ANTT ở nhiều cấp độ, nhiều phương án nên luôn làm chủ được tình hình, giảm thiểu tối đa những vụ việc gây mất ANTT. Vì vậy, trong năm nhà trường không để xảy ra các vụ việc gây mất ANTT. Công tác ANTT trong nhà trường đã góp phần xây dựng khối đoàn kết nhất trí, tạo bầu không khí và môi trường sư phạm lành mạnh ngăn chặn hạn chế các ảnh hưởng tiêu cực và các tệ nạn xã hội.

Công tác PCCC&CNCH được chú trọng. Việc tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật để nâng cao nhận thức và ý thức trách nhiệm của CBVC được làm thường xuyên với nhiều hình thức. Đầu tư mua sắm đầy đủ các trang thiết bị cần thiết phục vụ cho công tác PCCC và CNCH tại chỗ. Cũng cố lực lượng PCCC và CNCH tại chỗ đảm bảo về số lượng và chất lượng. Thường xuyên rà soát kiểm tra hệ thống điện, hệ thống PCCC, các kho để phát hiện và khắc phục kịp thời những hư hỏng có nguy cơ gây cháy nổ. Vì vậy, trong năm học không có sự cố cháy, nổ xảy ra.

100% CBVC và sinh viên tham gia, hưởng ứng các phong trào văn hóa, văn nghệ, TDTT, từ thiện xã hội do cơ quan, đơn vị và các cấp chính quyền, đoàn thể tổ chức. Năm 2024, nhà trường được công nhận là “Cơ quan đạt chuẩn Văn hóa”.

8.3. Công tác chuyển đổi số và cải cách hành chính

Đẩy mạnh các hoạt động chuyển đổi số xây dựng nhà trường lãnh đạo và quản trị số. 100% CBVC và sinh viên tích cực ứng dụng công nghệ trong giảng dạy, nghiên cứu và học tập. 100% CBVC và SV kích hoạt định danh điện tử, cài đặt ứng dụng VneID mức độ 2; cài đặt, đăng nhập tài khoản trên cổng dịch vụ công; thực hiện thu học phí và chi trả chế độ, chính sách cho CBVC, sinh viên bằng phương thức không dùng tiền mặt.

Nhà trường đã thực hiện các giải pháp đẩy mạnh cải cách hành chính như: Chỉ đạo các phòng chức năng nghiên cứu, rà soát và tham mưu điều chỉnh hướng

tối đơn giản hóa các thủ tục hành chính. Công khai các hoạt động đào tạo, CSVC, quyết toán ngân sách hàng năm; chế độ chính sách, quyền lợi, nghĩa vụ của CBVC và người học; công tác tuyển sinh; chương trình đào tạo, chuẩn đầu ra...trên phần mềm hồ sơ công việc, trang TTĐT của trường. Phần lớn công việc hành chính được giải quyết trên môi trường mạng không gây phiền hà, ách tắc, không để tồn đọng.

8.4. Công tác quảng bá, tuyên truyền

Nhà trường tiếp tục đẩy mạnh công tác thông tin, truyền thông nhằm quảng bá hình ảnh, tuyên truyền chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước và ngành giáo dục đến cán bộ, giảng viên, sinh viên và xã hội. Các kênh truyền thông chính thức như website, fanpage, pano, áp phích, tạp san... được duy trì hiệu quả. Trong năm học, Ban Biên tập website đã đăng tải 56 văn bản, 167 tin tức, 33 bài viết chính luận, 18 banner. Tạp san công tác sinh viên được duy trì 2 số/năm. Nhiều tin, bài, video, gương mặt tiêu biểu, thành tích học tập, nghiên cứu, hoạt động phong trào được đăng tải thường xuyên, góp phần lan tỏa hình ảnh tích cực của Nhà trường.

Công tác tuyên truyền chú trọng nội dung đổi mới giáo dục, chuyển đổi số, ứng dụng công nghệ trong giảng dạy, kiểm tra - đánh giá; đồng thời đẩy mạnh quảng bá thành tựu nghiên cứu khoa học, sáng kiến của cán bộ, giảng viên và sinh viên. Nhà trường thực hiện nghiêm quy định về phát ngôn, cung cấp thông tin cho báo chí và quản lý hoạt động sử dụng mạng xã hội của cán bộ, giảng viên, sinh viên; thường xuyên nhắc nhở trách nhiệm khi tham gia không gian mạng, phòng tránh lan truyền thông tin sai lệch.

8.5. Các hoạt động xã hội

Công tác giúp đỡ xã khó khăn được nhà trường thực hiện với tinh thần và trách nhiệm cao nhất. Nhà trường tổ chức đồng bộ nhiều hoạt động có ý nghĩa giúp xã phát triển. Các nội dung giúp đỡ có trọng tâm, trọng điểm, tập trung vào lực lượng học sinh nghèo vượt khó và đối tượng gia đình chính sách, hộ gia đình đặc biệt khó khăn.

Nhà trường cũng làm tốt các hoạt động nhân đạo, từ thiện, đền ơn đáp nghĩa, uống nước nhớ nguồn như: Duy trì thắp hương các nghĩa trang Liệt sĩ nhân ngày Lễ, Tết và ngày mừng một hàng tháng; đóng góp giúp đỡ, ủng hộ trẻ em khó khăn, ngày vì người nghèo, quỹ tình thương của Ngành, thăm hỏi giúp đỡ CBVC và sinh viên có hoàn cảnh khó khăn, hoạn nạn.

Nơi nhận:

- Ban Giám hiệu (để b/c);
- Các đơn vị (để biết);
- Trang TTĐT (để đăng tải công khai);
- Lưu: VT, CTSV-BĐCL.



HIỆU TRƯỞNG
Nguyễn Thị Tuyết Mai